

EŞİTLİĞE DEĞER

Kurumsal Katalog



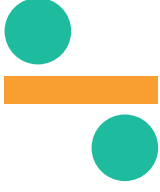
EŞİTLİĞE
DEĞER

Bir AÇEV Girişimidir

Hayatın her alanında

ve anında

Eşitliğe Değer



Neden Eşitliğe Değer?

Eşitliğe Değer, hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için kurumlara çalışan bir sosyal girişim. Amacımız çalışanları sadece iş yerlerinde değil, ev içinde ve toplumda eşitlik için harekete geçmeye davet etmek.

ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI



AÇEV, 1993 yılındaki kuruluşundan bu yana her çocuğun mutlu, sağlıklı, güvende ve öğreniyor olması için çalışıyor. Faaliyetleriyle, bireyin potansiyelinin önündeki engelleyici faktörleri azaltıp, destekleyici faktörleri artırmayı hedefliyor.

Toplumsal cinsiyet, insani gelişim alanında temel temalardan biri olarak AÇEV'in tüm çalışmalarını ortak kesiyor. AÇEV bu çerçevede, kız ve oğlan çocuklarına yönelik cinsiyete dayalı ayrımcılığın önüne geçilmesi ve kadının özne olarak, erkeğin ise ebeveyn olarak güçlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyor.

Kadının yalnızca anne kimliğiyle değil, kadın olarak güçlenmesi, kamusal alana aktif olarak katılması, karar alma süreçlerinde yer alabilmesi; erkeğin ise yalnızca "eve ekmek getiren" değil, "ilgili baba" olabilmesi için Türkiye'nin farklı illerinde "Anne Destek Programı", "Baba Destek Programı" ve "Hayat Dolu Buluşmalar" eğitim programlarını uyguluyor, savunuyu ve iletişim faaliyetleri yürütüyor.

Bu amaçlara yönelik olarak son yıllarda özel sektörle de yoğun olarak çalışan AÇEV, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın güçlenme alanlarında kurumlara sunduğu eğitim programlarını "EŞİTLİĞE DEĞER" sosyal girişimi altında birleştirerek yeniden yapılandırıldı.



Eşitliğe Değer Katan Faaliyetlerimiz

Toplumsal cinsiyet rolleri ve kalıpları; aile, eğitim, medya, spor ve çalışma hayatı gibi alanlarda günlük yaşamımıza yansıyor ve fırsatlara erişimimizi doğrudan etkiliyor. Günümüzün büyük bir bölümünü geçirdiğimiz iş yerleri ise kurum kültürleri, insan kaynakları politikaları, sundukları hizmetler ve ürünlerle algılarımızı ve davranışlarımızı şekillendiriyor.

Bizler, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamakta kurumların öncü bir role sahip olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle eşitliğe değer veren bir toplum yaratmak için eğitimlerimizle iş yerlerinden başlayarak ilk adımları atıyoruz!

Hedefimiz:

- **Bireylerin** onurlu bir yaşam sürme hakkının korunması ve türlü ayrımcılıktan uzak, kendi potansiyellerini gerçekleştirebildikleri bir hayatın desteklenmesi,
- **Kadınların** yalnızca anne kimliği ile değil, birey olarak güçlenmeleri ve yaşamın her alanına aktif olarak katılmaları,
- **Toplumun** barış içinde, kimseyi geride bırakmadan kalkınması,
- **İş yerlerinin** ayrımcılık ve şiddetten arınmış, çalışanların verimli, yaratıcı ve üretken olduğu güvenli alanlar hâline gelmesi ve cinsiyet eşitliğini benimseyen kurum kültürlerinin yaygınlaşmasıdır.

Eşitliğe değer veren bir toplum yaratma yolculuğumuzda, tüm sektör profesyonellerini bizimle birlikte hareket etmeye davet ediyoruz.



Eşitliğe Değer Veren Kurumlar için Dönüşüm Yolculuğu

Katılımcıların toplumsal cinsiyet eşitliği ve önyargılar konusunda bilinç düzeyini artırmayı hedefleyen, genel kavram ve tutum değişikliğine odaklanan eğitimlerdir.

- Eşitliğin Farkındayım Semineri
- Eşitliğin Farkındayım Eğitimi (Asenkron)
- İş Yerinde Bilinçdışı Ön Yargılarla Baş Etme Semineri
- Çalışanlarla Eşitlikçi Ebeveynlik Semineri
- Çalışanlar için Eşitlikçi Babalık Semineri
- Çalışanlar için Eşitlikçi Annelik Semineri
- İşçi Kadınlarla Güçlenme Semineri
- Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Semineri

Seminerler

Atölye Çalışmaları

Etkileşimli yöntemlerle vaka analizi, rol yapma ve grup çalışmaları aracılığıyla pratik becerilerin geliştirilmesini ve eşitlikçi yaklaşımların sahada uygulamasını destekleyen oturumlardır.

- Yöneticilerle İş Yaşamında Eşitliğin Farkındayım Atölyeleri
- Erkek Çalışanlarla Eşitlik Atölyeleri
- Yöneticilerle Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyeleri
- Sporda Ayrımcılık ve Şiddetin Önlenmesi Atölyeleri
- Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İletişim Atölyeleri
- İş Yerinde Cinsiyetçilikle Baş Etme Atölyeleri
- Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Atölyeleri

Kurumsal dönüşüm süreçlerinde rol alacak liderlerin, eşitlik projelerini tasarlama, ölçme ve yönetme yetkinliklerini kazanmalarını sağlamak üzere yapılandırılmış liderlik ve izleme programlarıdır.

- Eşitlik için Harekete Geçiyoruz Atölyeleri
- Eşitlikçi Dönüşümler için İzleme Atölyeleri
- Üretimde Çalışan İşçi Kadınlarla Güçlenme Uygulamaları
- Eşitliğin Farkındayım Semineri Eğitici Eğitimi
- Kadınlarla İş Yerinde Eşitlik için Liderlik Atölyeleri

Değişim Liderleri Çalışmaları

Kurumsal Dönüşüm Çalışmaları

Kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği stratejilerinin somut projeler aracılığıyla hayata geçirilmesi, uygulama adımlarının izlenmesi ve sürdürülebilir dönüşüm süreçlerinin yönetilmesine odaklanan çalışmalardır. Tüm eğitim yılına yayılan ve farklı birimlerdeki çalışanlara eş zamanlı gelişim imkanı sunan sertifika programlı çalışmalar olarak planlanmıştır.

- İzleme ve Değerlendirme : Kurum İklimi Ölçeği Uygulaması
- Kurumlar için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberliği
- Eşitliğe Değer Veren Kurumlar Sertifika Programı Uzman Versiyonu
- Eşitliğe Değer Veren Kurumlar Sertifika Programı Yönetici Versiyonu
- Çeşitlilik - Eşitlik- Kapsayıcılık Sertifika Programı (Üst Düzey Yöneticiler için)

Seminerler

Eşitliğin Farkındayım Semineri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 2.5 saat

Seminerde, eşitlik ve ayrımcılığın yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliğinin ne olduğu, hayatımızda kendini nasıl gösterdiği, iş yaşamında karşılaşılan cinsiyet ayrımcılığı ve eşitlik için yapılabilecekleri birlikte inceliyoruz.

Eşitliğin Farkındayım Eğitimi

ASENKRON

Süre: 2 saat süren farkındalık eğitimi, 1 yıl süre

5 modülden oluşan eğitimde; toplumsal cinsiyet, eşitlik ve ayrımcılık, toplumsal cinsiyete dayalı rollerin oluşumu, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için yapılabilecekleri ele alıyoruz. Eğitim, Eşitliğe Değer'in veya kurumun kendi uzaktan öğrenme sistemi (LMS) üzerinden uygulanabilir.

İş Yerinde Bilinç Dışı Ön Yargılarla Baş Etme Semineri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 2.5 saat

Gündelik yaşamda bilinç dışı ön yargılar, türleri ve etkileri, iş yaşamına olumsuz yansımaları, iş yaşamında bilinç dışı ön yargılarla baş etme ve atılabilecek somut adımlar ele alınır.

Seminerler

Çalışanlarla Eşitlikçi Ebeveynlik Semineri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 2.5 saat

Çalışan ebeveynlerin ebeveynlik rolleri ve günlük hayat sorumlulukları arasındaki dengeyi nasıl kuracaklarını tartışıyor; çocuklara eşitlikçi rol model olmak, toplumdaki babalık algısını iyileştirmek ve çalışan annelerin bakım emeğinin daha görünür kılınması için atılacak adımları konuşuyoruz.

Çalışanlar İçin Eşitlikçi Babalık Semineri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 2.5 saat

Toplumda babalık algısı, toplumsal cinsiyetin nasıl öğrenildiği, çocuklara nasıl eşitlikçi rol model olunacağı, ilgili babalık ile bağlantısı, eşit bakım yükü için sorumluluk almanın ve çocukla güvenli bağ kurmanın önemi, eşitlik için atılacak adımları ele alıyoruz.

Çalışanlar İçin Eşitlikçi Annelik Semineri

Senkron veya Yüz Yüze

Süre: 2.5 saat

Çalışan annelerin görünmeyen emeğini görünür kılmak, annelik rolünü eşitlikçi bir bakış açısıyla yeniden değerlendirmek için bir araya geliyoruz. Eşitlikçi ebeveynlik yöntemleri konusunda farkındalık yaratıyoruz.

İşçi Kadınlarla Güçlenme Semineri

YÜZ YÜZE

Süre: 2.5 saat

Temel güçlenme alanlarını, iş ve özel yaşam üzerinden iyi olma halini korumayı, kadın sağlığı, haklar ve eşitlik konularını ele alıyoruz.

Atölye Çalışmaları

Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Semineri

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 2.5 saat

Seminerde; eşitlik ve ayrımcılığın yanı sıra, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ne olduğunu, hayatımızda kendini nasıl gösterdiğini, spor hayatında karşılaşılan cinsiyet ayrımcılığını ve eşitlik için yapılabilecekleri ele alıyoruz.

Eşitlik İçin Yöneticilerle Sürdürülebilirlik Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 3 saat

Yöneticilerle birlikte cinsiyet eşitliğini sağlamada kurumun var olan tüm mekanizmaları ve uygulamaları üzerinden geçip ihtiyaçları belirliyoruz. Sürdürülebilirlik planı, genel faaliyetlerin listesi ve bütçesini oluşturuyoruz. Tüm bunları atölye çıktısı olarak yazılı hale getiriyoruz.

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İletişim Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 3 saat

Atölyede, toplumsal cinsiyet, eşitlik ve ayrımcılık kavramlarını, toplumsal cinsiyete dayalı rollerin oluşumunu, iletişimdeki cinsiyetçi söylemler ve araçları birlikte inceliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin iletişime faydalarını ve yazılı/sözlü/görsel iletişim dilinin eşitlik perspektifiyle yeniden oluşturulması için yapılacakları birlikte belirliyoruz.

Kadınlarla İş Yerinde Eşitlik İçin Liderlik Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 3 saat

Eşit olmayan bakım yükü de dahil kariyer planlama, terfi etme, uzun yıllar çalışmanın önündeki cinsiyetçi kültür ve yapıları ele alırken çözüm yollarını, bu yolları uygun kanallar ve söylemlerle yönetime duyurmanın önemini ve dayanışma mecralarını tartışıyoruz

Atölye Çalışmaları

Yöneticilerle İş Yaşamında Eşitliğin Farkındayım Atölyesi

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 3 saat

Orta ve üst düzey yöneticilerin iş yaşamında görülen cinsiyete dayalı ayrımcılık ve eşitsizliklere dair farkındalıklarını artırmalarına, kapsayıcı liderlik becerilerini güçlendirmelerine destek oluyoruz.

Erkek Çalışanlarla Eşitlik Atölyesi

YÜZ YÜZE
Süre: 3 saat

Atölyede; toplumsal cinsiyet, eşitlik ve ayrımcılık kavramlarını, toplumsal cinsiyete dayalı rollerin oluşumunu, geleneksel erkeklik rolleri ve eşitsizliklerin erkekler ve kadınlar üzerindeki olumsuz etkilerini ve bir erkek olarak iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için yapabileceklerini katılımcılarla birlikte ele alıyoruz.

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Atölyesi

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 3 saat

Atölyede, cinsiyete dayalı eşitsizlikten kaynaklanan kadına yönelik şiddeti tanımlamanın, türlerini bilmenin, şiddet gerçekleşmeden önlemeye dair sorumlulukların ve şiddet olduğunda başvuru mekanizmalarının işlev ve önemini birlikte ele alıyoruz.

Eşitlik İçin Harekete Geçiyoruz Atölyesi

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 6 yarım gün / yüz yüze 3 tam gün

Atölye; her biri alanında uzman bir eğitimci tarafından yürütülen oturum ve grup çalışmalarından oluşuyor. “Gündelik Hayatta Cinsiyetçilik”, “Erkeklik ve Babalık”, “Cinsiyet Temelli Şiddet”, “İş Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” ve “Değişimi Ele Almak” vb. konuları içeriyoruz. Eğitim sonunda katılımcıların değişim lideri olarak kurumlarının hedeflediği başlıklar altında projeler kurgulamalarını sağlıyoruz.



Değişim Liderleri Çalışmaları



Eşitlikçi Dönüşümler İçin İzleme Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 3 saat

Atölyede, kurum içi iyi örnekleri belirleme, temel kriterler oluşturma, izleme, sürdürülebilirlik faaliyetleri ve veri toplama örneklerini paylaşıyoruz. Katılımcıların kendi kurumlarına uygun bir izleme değerlendirme yöntemi geliştirmelerine destek veriyoruz.



Üretimde Çalışan İşçi Kadınlarla Güçlenme Uygulamaları

YÜZ YÜZE

Süre: 1'er saat süreyle 4 kez

Katılımcı kadınların, kendini geliştirme, iş yaşamı için hedefler belirleme ve aktif yer alma, etkili iletişim kurma, öz yeterlilik, dayanışma, haklarını kullanma, teknoloji kullanımı gibi iş ve iş dışı yaşama dair çeşitli konu başlıkları altında bir araya gelmelerini sağlıyoruz. Bu eğitime katılmak isteyen kadınlar birlikte belirledikleri 4 oturumda bir araya geliyorlar. Oturumda çalıştıkları konuları iş yerinde uygulamaya başlıyorlar.



İş Yerinde Cinsiyetçilikle Baş Etme Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 3 saat

Cinsiyetçiliğin adını koymaya, kadınlara ve erkeklere yönelik cinsiyetçilik örneklerini bulmaya ve fark etmeye, örtük, korumacı ve açık cinsiyetçiliğin etkilerini tartışmaya ve baş etme yöntemlerini geliştirmeye yönelik bir zemin hazırlıyoruz.





Değişim Liderleri Çalışmaları



Eşitliğin Farkındayım Semineri Eğitici Eğitimi

YÜZ YÜZE

Süre: 4 tam gün

Eşitliğe Değer'in Eşitliğin Farkındayım Seminerleri iş yerleri için güncel ve temel cinsiyet eşitliği konularını içerir. Kadın ve erkek çalışanların bu seminerleri birlikte uygulamalarına yönelik olarak eğiticilik becerilerini ve temel yetişkin eğitimi yöntemlerini teorik ve uygulamalı verdiğimiz eğitici eğitiminde kuruma özel hazırladığımız eğitimci rehberini temel alıyoruz.



Yöneticilerle Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 3 saat

Atölyede; iş yerlerinde neden çeşitlilik ve kapsayıcılığa ihtiyaç olduğunu, iş yerine faydalarını, Türkiye'den ve dünyadan iyi örnek uygulamalarını birlikte ele alıyor ve sürdürülebilir kalkınma ile bağlantısı kuruyoruz. Ayrıca bir yol haritası çizmenin ilk adımlarını birlikte atıyoruz.



Sporda Ayrımcılık ve Şiddetin Önlenmesi Atölyeleri

SENKRON veya YÜZ YÜZE

Süre: 3 saat

Atölyede; şiddet ve toplumsal cinsiyet arasındaki bağı, şiddetin türleri ve olumsuz etkilerini, şiddetin kültürel boyutlarını, şiddeti önlemek için birey ve sporcu olarak atılabilecek adımları, kulüp içinde iyi uygulamaları hayata geçirmede görev almanın adımlarını ele alıyoruz.



Kurumsal Dönüşüm Çalışmaları

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurum İklimi Ölçeği Uygulaması

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 5 online toplantı

Ölçek uygulaması ile kurumların, politika belgeleri ya da stratejiler oluştururken, kalıcı ve güçlü bir cinsiyet eşitliği iklimi sağlamalarını desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu çabalarının çalışanlar nezdinde de bilinmesi, farkındalığının oluşması, benimsenmesi, mekanizmaların işletilebilmesi, sürdürülebilir kılınması için çalışanların kurumlarıyla ilgili cinsiyet eşitliği algılarını tespit etmeye yönelik geçerli ve güvenilir bir ölçek sunuyoruz.

Ölçekte yer alan 31 soru ile kurumdaki çalışanların eşitlik iklimine yönelik algı ve düşüncelerini tespit ediyoruz. Online ve anonim bir anket ile verileri analiz ettikten sonra kuruma, güçlü ve gelişime açık yönlerini ve önerilerimizi ölçek sonuçlarını baz alarak, gizlilik ilkesi dahilinde rapor olarak sunuyoruz.

Kurumlar İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberliği

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 5 online toplantı

Cinsiyet eşitliğini sağlamada yazılı mekanizmaların oluşturulması, varsa geliştirilmesi, fiziki mekan dahil çalışma ortam ve kültürünü eşitlikçi dönüştürme araç ve faaliyetlerinin belirlenmesi, sürdürülebilir bir yol haritasının oluşturulması ve izlenmesine yönelik rehberlik ediyoruz. Kurumda karar verici rollerde yer alan küçük bir grup çalışanla online rehberlik toplantılarında buluşarak bu grubun tespit, planlama süreci ve elde edilen sonuçları değerlendirme çalışmalarını netleştirmelerine ve yürütmelerine destek veriyoruz.

Değişim Liderleri Proje Uygulamaları

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 5 online toplantı

Kurumun eğilmek istediği konu ya da sorunu tarif etme, çözüm için sürdürülebilir projeler tasarlama, uygulama ve izleme yöntemlerini belirleme konularını ele alıyoruz. Başarıyla tamamlanan projelerin iyi örnek olarak duyurulmasına destek veriyoruz.



Kurumsal Dönüşüm Çalışmaları



Eşitliğe Değer Veren Kurumlar Sertifika Programı Uzman Versiyonu

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 20 saat

Katılımcıların yoğunluğunun uzman, kıdemli uzman, yönetici adayı olduğu gruplar için önerilir.

Katılımcıların toplumsal cinsiyet eşitliği ve ön yargılar konusunda bilinç düzeyini artırmayı hedefleyen, genel kavram ve tutum değişikliğine odaklanan eğitimlerdir.

Etkileşimli yöntemlerle vaka analizi, rol oynama ve grup çalışmaları aracılığıyla pratik becerilerin geliştirilmesini ve eşitlikçi yaklaşımların sahada uygulanmasını destekleyen oturumlardır.

Kurum genelinde farkındalığı hızlıca artırmak, yöneticiler ve ekiplerle temel becerileri geliştirmek ve kurum içi rehberlik ile dönüşümü başlatmak hedeflenir.

Bir Grup için Süre : 20 Saat

Oturum 1 : Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurum İklimi Ölçeği Uygulaması

Kurumlarda en az 100 çalışana uygulanmaktadır.

İçerik ve Amaç

Online Anket Formatında uygulanır. Kurum ikliminin ölçülmesi ile başlayıp, kapsamlı atölyeler ve liderlik programlarıyla sürdürülebilir dönüşümü güvence altına almaktadır.

Kurum genelinde farkındalığı hızlıca artırmak, yöneticiler ve ekiplerle temel becerileri geliştirmek ve kurum içi rehberlik ile dönüşümü başlatmak hedeflenmektedir.

Oturum 2 : Eşitliğin Farkındayım Semineri

Oturum 3 : Çalışan Anneler İçin Eşitlik Semineri

Oturum 4 : Çalışan Babalar İçin Eşitlik Semineri

Oturum 5 : Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Atölyesi

Oturum 6 : İş Yerinde Bilinçdışı Ön Yargılarla Baş Etme Atölyesi

*Program sürecinde kurum genelinde kullanılması için dilde eşitlik sözlüğü çalışması kurum logolu olarak paylaşılacaktır. Paylaşılan materyal kurum genelinde basılı veya dijital olarak kullanılabilir.

*Programı tamamlayan katılımcılar Anne Çocuk Eğitim Vakfı tarafından Eşitliğe Değer Veren Kurumlar Sertifikası alacaktır.





Kurumsal Dönüşüm Çalışmaları



Eşitliğe Değer Veren Kurumlar Sertifika Programı Yönetici Versiyonu

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 25 saat

Katılımcıların yoğunluğunun orta düzey ve üst düzey yönetici olduğu gruplar için önerilir.

Kurumsal dönüşüm süreçlerinde rol alacak liderlerin, eşitlik projelerini tasarlama, ölçme ve yönetme yetkinliklerini kazanmalarını sağlamak üzere yapılandırılmış liderlik ve izleme programlarıdır.

Kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği stratejilerinin somut projeler aracılığıyla hayata geçirilmesi, uygulama adımlarının izlenmesi ve sürdürülebilir dönüşüm süreçlerinin yönetilmesine odaklanan çalışmalardır.

Bir Grup için Süre : 25 Saat

Oturum 1 : Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurum İklimi Ölçeği Uygulaması

Kurumlarda en az 100 çalışana uygulanmaktadır.

İçerik ve Amaç

Online Anket Formatında uygulanır. Kurum ikliminin ölçülmesi ile başlayıp, kapsamlı atölyeler ve liderlik programlarıyla sürdürülebilir dönüşümü güvence altına almak amaçlanır.

Kurum genelinde farkındalığı hızlıca artırmak, yöneticiler ve ekiplerle temel becerileri geliştirmek ve kurum içi rehberlik ile dönüşümü başlatmak hedeflenir.

Oturum 2 : Yöneticilerle Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyesi

Oturum 3 : Erkeklerle Eşitlik Atölyesi

Oturum 4 : Eşitlikçi Dönüşümler İçin İzleme Atölyesi

Oturum 5 : Kadınlarla İş Yerinde Eşitlik İçin Liderlik Atölyesi

Oturum 6 : Eşitlik İçin Yöneticilerle Sürdürülebilirlik Atölyesi

*Program sürecinde kurum genelinde kullanılması için dilde eşitlik sözlüğü çalışması kurum logolu olarak paylaşılacaktır. Paylaşılan materyal kurum genelinde basılı veya dijital olarak kullanılabilir.

*Programı tamamlayan katılımcılar Anne Çocuk Eğitim Vakfı tarafından Eşitliğe Değer Veren Kurumlar Sertifikası alacaktır.

Kontenjan : Seminerler için 60 Kişi / Atölyeler için 30 Kişi





Kurumsal Dönüşüm Çalışmaları



Çeşitlilik - Eşitlik - Kapsayıcılık Sertifika Programı

SENKRON veya YÜZ YÜZE
Süre: 30 saat

Kurumların lider kadrolarında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı (ÇEK) merkeze alan bir dönüşüm başlatmak, yöneticilerin bu alanda farkındalık, beceri ve liderlik yetkinliklerini artırmak.

Program Akışı

1. Oturum : Kurum Analizi & Grup Odak Çalışması (2 Saat)

- Çevrim içi anket ve odak grup yöntemiyle kurumun mevcut durum analizi yapılır.
- Katılımcılar kendi kurumlarında ÇEK perspektifiyle güçlü ve gelişime açık alanları tartışır.

2. Oturum: Yöneticilerle İş Yaşamında Eşitliğin Farkındayım Atölyesi (3 saat)

- İş yaşamında toplumsal cinsiyet, eşitlik ve ayrımcılık kavramları derinlemesine ele alınır.
- Bilinç dışı önyargılar ve eşitsizliğin kurumsal sonuçları tartışılır.
- Etkileşimli egzersizlerle yöneticilerin farkındalıkları artırılır.

3. Oturum: Eşitlik İçin Harekete Geçiyorum Atölyesi (3 tam gün yüz yüze veya / 6 yarım gün online)

- Gündelik iş yaşamında cinsiyetçilik, babalık rolleri, cinsiyet temelli şiddet ve kapsayıcılık konularında atölye çalışmaları yapılır.
- Grup çalışmalarıyla çözüm önerileri geliştirilir.
- Katılımcıların değişim lideri olarak rol almaları için harekete geçme planı oluşturulur.

4. Oturum: Değişim Liderleri Proje Uygulamaları (5 Oturum x 1 Saat)

- Kurumun odaklandığı bir sorun alanı belirlenir.
- Eşitlikçi bakış açısıyla mini projeler tasarlanır.
- Proje uygulama ve izleme yöntemleri geliştirilir.
- Başarılı örneklerin kurum içinde paylaşımı sağlanır.



Final: Eşitlikçi Mini Proje Sunumları (2 Saat)

- Katılımcılar gruplar halinde hazırladıkları mini projeleri sunar.
- Jüri değerlendirmesi ve geri bildirim alınır.
- Programı başarıyla tamamlayan yöneticilere Çeşitlilik – Eşitlik – Kapsayıcılık Sertifikası verilir.

Program Çıktıları

- Yöneticilerin eşitlik ve kapsayıcılık konusunda farkındalık kazanması
- Kurumun mevcut durumuna dair veri ve analiz raporu
- Katılımcıların geliştirdiği somut mini projeler
- Kurumun sürdürülebilir eşitlikçi dönüşüm yolculuğu için yol haritası





Çalışmalarımızdaki Yaklaşım



2015 yılından bu yana, kadın erkek eşitliğinin sağlanması, Türkiye'deki şirketlerin temel gündem maddelerinden biri. Bu gündem, eşit haklara erişim ve insani kalkınma açısından değerli olduğu kadar şirket karlılığı ve ekonomik kalkınma açısından da önemli.

Şirketlerin bu gündemi ele alırken atabilecekleri öncelikli adımlardan biri çalışanlarında kadınlık ve erkekliğe dair bilinç dışı ön yargıları yıkmak ve eşitlik için farkındalık yaratmaktan öte somut adımlar atılmasını desteklemek.

Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı kritik bir adım olmakla birlikte eşitlikçi kurum kültürü yaratmak adına maalesef tek başına yeterli değil.

Kurum kültürünün dönüşümü için; insan kaynakları politikalarından, tedarikçilerle ilişkilere, pazarlama ve iletişim çalışmalarından, kurumsal sosyal sorumluluk desteklerine şirketlerin müdahale etmesi gereken çok sayıda alan söz konusu. Bu nedenle sunulan çalışmaların eşitliğin bütüncül olarak ele alınmasında atılacak adımlardan sadece biri olarak düşünülmesi ve sürdürülebilir eşitlikçi kurumsal bir yapının oluşturulması çok değerli.

Bu amaçla tüm çalışanların iş yerlerinden başlayacak eşitlik serüvenine eşlik ederken **“Eşitliğe Değer Veren Kurumlar için Dönüşüm Yolculuğu”** yaklaşımını benimsiyoruz. Her düzeyde kurum çalışanının sürece ve kararlara aktif katılımını sağlamaya destek oluyoruz.





Farkımız

- 1996 yılından bu yana Baba Destek Programı uygulamalarımızla edindiğimiz tecrübe ile erkeklerle eşitlik çalışan az sayıda STK'dan biri olarak bu alanlarda çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- 2004 yılından bu yana bilimsel temelli bir yaklaşımla toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışıyoruz.
- 2015 yılı itibariyle iş yerlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği için özel sektörle çalışıyoruz.
- Geliştirdiğimiz asenkron eğitimlerimizle daha fazla kişiyle temas ediyoruz.
- Tüm içeriklerimizi akademik danışmanlar liderliğinde güncel ve bilimsel yetişkin eğitimi yaklaşımıyla ve interaktif yöntemlerle tasarlıyoruz. Konusunda uzman ve AÇEV vizyonunu taşıyan eğitimcilerle çalışıyoruz.
- Kurumların farkındalık sağlamaktan öte mekanizmalar kurmasına ve eşitlik için sürdürülebilir çalışmalar yürütmesine rehberlik ediyoruz.
- Çeşitli kesimlerden kadınlara yönelik güçlenme eğitimleri hazırlıyor ve kurumsal iş birlikleriyle yerelde uygulanmasını sağlıyoruz.



Katılımcılar Neler Diyor?

“Aile içinde sosyal bir etkinlik yapılacağı zaman erkekler hep bilgisayarda futbol oynuyordu. Ben bilmediğim ya da futbol erkek oyunudur diye düşündüğüm için çoğunlukla izleyici olarak kalıyordum. Eğitimi aldıktan sonra “Neden olmasın ki?” dedim. Şimdi birlikteyken ben de oyuna dahil oluyorum. Sonuçta istemek başarmanın yarısı...”

“Dilde eşitliği sağlamanın ayrımcılık ve eşitlik noktasında ne kadar önemli olduğunu anladım bu eğitimlerle beraber. Bu eğitimin en büyük katkılarından biri dilimi değiştirmeme sebep oldu. Toplumda da çok yaygın olan, “adamsın”, “adamin dibi” gibi coşku ve beğenme ifadelerini bu şekilde ben de dile getirirken, eğitimden sonra, bunun aslında nerelere gidebileceğinin farkına varınca dilimi değiştirdim.”

“İş yerinde arkadaşlar arasında daha önce hiç bu şekilde danışmazdık. (...) Yani birbirimize dikkat etmedik, umursamadık. Ama bu derslere katıldıkça arkadaşlarımdan özür dilemeyi ya da bilmiyorum, kibarca sorulmasını beklemeyi öğrendim. Çok şey öğrendik.”

“İşe alım sırasında kadınlara sorulan “Evlenmeyi düşünüyor musun?” ya da “Evliysen çocuk yapmayı düşünüyor musun?” sorusunun ayrımcılık olduğunu düşünmüyordum. İş planlaması için bir nebze de olsa işveren açısından haklı görürdüm ama şu anda kesinlikle ayrımcılık diye düşünüyorum. Hiçbir erkeğe “Baba olmayı düşünüyor musun?” sorusu yöneltilmiyor.”

“Eğitimden sonra ehliyetimi aldım ve ortaokulu bitirdim. Belki sizlere saçma gelebilir ama benim için çok büyük başarı çünkü tüm bunlar bana çok uzaktı.”

“Hayat Dolu Buluşmalar eğitiminden sonra, iş yerinde temsilci seçimleri oldu. Ben de seçime katıldım ve iş yeri temsilcisi oldum. Temsilci olarak iş arkadaşlarımdan sıkıntıları dinliyorum ve bir üst yönetime bu sıkıntıları aktarıyorum. Bu eğitim sayesinde içimdeki gücü buldum. Artık güçlü, heyecanlı, öğrenmeye açık, neşeli, pozitif bir kadınam.”

“Eğitim boyunca kendime olan güvenim arttı, evde eşim ve iş yerinde çalışma arkadaşlarımda bunu fark etti.”



Kadın Güçlenmesine Dair Faaliyetlerimiz

Hayat Dolu Buluşmalar E-Öğrenme Platformu www.hayatdolubulusmalar.org

15 yaş üstü kız çocukların ve kadınların yaşam becerilerini geliştirecek ve toplumsal hayata aktif katılımlarını destekleyecek bir ücretsiz e-öğrenme platformuyla yaygın hizmet veriyoruz.

Ne İşte Ne Okulda Genç Kadınlar

Hayat Dolu Buluşmalar, sosyoekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde yaşayan, kaynaklara erişimi kısıtlı, okuryazar ancak eğitim düzeyi düşük olan (en fazla ortaokul mezunu) 18 yaş üstü genç kadınların ihtiyaçlarına yönelik uygulanan programdır. Ne işte ne okulda genç kadınlar için belediyeler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapılarak yerel ihtiyaçlara cevap verebilen, kurumların yıllık planlamalarında yer alan, sürdürülebilir ve bütüncül bir kadın güçlenme hizmeti sunmaya devam ediyoruz.

Sığınaklardaki Kadınlar

Sığınaklarda kalan kadınları bu kritik dönemlerinde desteklemek üzere 2022 yılında ihtiyaca özel olarak geliştirdiğimiz Hayat Dolu Buluşmalar programının, belediyelere ait sığınaklarda çalışan uzman personeller tarafından uygulanmasını eğitici eğitimlerimizle destekliyoruz.

Afet Sonrası Hayat Dolu Buluşmalar

Şubat 2023 depremini yaşamış ve çadır kent & konteyner kent & yerleşkelerde barınan kadınların iyi olma hallerine ve güçlenmelerine destek olmak için Hayat Dolu Buluşmalar Programı'nı ihtiyaca uygun süre ve içerikleriyle depremi yaşamış illerde uyguluyoruz.

Kız Çocuklar İçin Hayat Dolu Buluşmalar

14-18 yaş arası kız çocuklar için 2023 yılında geliştirdiğimiz Hayat Dolu Buluşmalar ile kız çocukların ileri okuryazarlık becerileri başta olmak üzere ev içi ve ev dışı hayatlarına etki edecek zihinsel/sosyal becerileri geliştirmelerini, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık kazanmalarını ve eğitimlerine kaldıkları yerden devam etmelerini destekliyoruz.

Eşitliği sağlamadaki temel alanlardan biri de kadın güçlenmesidir. AÇEV olarak 1995-2015 yılları arasında 200 bin kadının okuryazarlık becerilerini geliştirmelerini destekledik. 2016 yılından bu yana ne okulda ne işte genç kadınlara yönelik Hayat Dolu Buluşmalar eğitim programımızla kadınları desteklemeye devam ediyoruz.



Kurumsal İş Birliklerimizden Bazıları

*Gelin,
iř yerlerinden başlayarak
EŞİTLİĞE DEĞER
veren bir toplumu beraber
yaratalım!*



Bizimle iletişime geçebilirsiniz.



esitligedeger@acev.org



+90 212 213 42 20



Bizi Sosyal Medyada Takip Edin!



esitligedeger.org



EsitligeDeger



Esitligedeger



Eşitliğe Değer



EŞİTLİĞE
DEĞER

Bir AĐEV Girişimidir