

# İŞ YERLERİNDE CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN İLK 10 ADIM

1

Kadınlardan destekleyici, erkeklerden yönetici rol üstlenmelerini beklemiyorum.



2

Toplantılarda kadınların sözünü kesmemeye ve herkesin eşit şekilde konuşabilmesine alan açıyorum.



3

Görevleri ve sorumlulukları kadınlara ya da erkeklere göre değil, eşit şekilde paylaşıyorum.

4

Not tutma, organizasyon gibi işleri sürekli aynı kişilere, özellikle kadınlara vermemeye dikkat ediyorum.



5

Kadınların fikirlerinin duyulmasını ve dikkate alınmasını destekliyorum.



6

İşe alım ve terfi süreçlerinde cinsiyetin değil, yetkinliklerin belirleyici olması gerektiğini savunuyorum.



8

İş yerinde kullanılan dilin kapsayıcı ve cinsiyet eşitliğine duyarlı olmasına dikkat ediyorum.



10

Eşit olmayan bir durum gördüğümde bunu görmezden gelmek yerine dile getiriyorum.



7

Kadınların liderlik ve karar alma pozisyonlarında yer almasını destekliyorum.



9

Cinsiyetçi şaka, yorum ve davranışları normalleştirmiyor, bu tür durumlara karşı duruyorum.



EŞİTLİĞE  
DEĞER  
Bir AÇEV Girişimidir